

ANEXO 1: CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación							Avance					Evaluación			
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
														Descripción	Ubicación
1	Optimizar las capacidades de los funcionarios de la UAE CRA orientada a lograr la excelencia a nivel misional y en los procesos de apoyo (plan de capacitación, plan de talento humano, clima organizacional, concurso de méritos, plan de bienestar, teletrabajo, entre otros).	Optimizar la gestión administrativa para apoyar de manera eficiente el logro de las metas institucionales (Normas de contabilidad, instrumentos archivísticos, gestión de servicios de TIC's, etc.)	100%	13/09/2022 - 30/12/2022	Preparar los informes financieros y contables en las fechas establecidas por la Contaduría General de la Nación. Publicar en cartelera y en la página web los informes financieros y contables mensuales.	20%				50%		0%	0%		
2	Optimizar las capacidades de los funcionarios de la UAE CRA orientada a lograr la excelencia a nivel misional y en los procesos de apoyo (plan de capacitación, plan de talento humano, clima organizacional, concurso de méritos, plan de bienestar, teletrabajo, entre otros).	Liquidar las contribuciones de que trata el Artículo 85 de la Ley 142 de 1994 del año 2022 y las de vigencias anteriores que no se hayan expedido.	100%	13/09/2022 - 30/12/2022	Realizar el cálculo de la tarifa de contribuciones así como los documentos soporte. Expedir las resoluciones particulares de cada prestador y realizar las correspondientes notificaciones. Realizar los cobros persuasivos a los prestadores que se encuentren en mora.	25%				50%		0%	0%		
3	Optimizar las capacidades de los funcionarios de la UAE CRA orientada a lograr la excelencia a nivel misional y en los procesos de apoyo (plan de capacitación, plan de talento humano, clima organizacional, concurso de méritos, plan de bienestar, teletrabajo, entre otros).	Ejecutar el Plan Institucional de Capacitación y Bienestar de la entidad	100%	13/09/2022 - 30/12/2022	Estructurar y presentar al Comité Institucional de Gestión y Desempeño los Planes propuestos para su aprobación. Ejecutar las actividades planeadas de acuerdo con lo aprobado.	20%				50%		0%	0%		
4	Optimizar las capacidades de los funcionarios de la UAE CRA orientada a lograr la excelencia a nivel misional y en los procesos de apoyo (plan de capacitación, plan de talento humano, clima organizacional, concurso de méritos, plan de bienestar, teletrabajo, entre otros).	Realizar la autoevaluación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo - Resolución 0312 de 2019 y formular el Plan de Trabajo.	100%	13/09/2022 - 30/12/2022	Autoevaluación 2022 Plan de Trabajo 2022 Actividades 2022 ejecutadas	15%				50%		0%	0%		
5	Optimizar las capacidades de los funcionarios de la UAE CRA orientada a lograr la excelencia a nivel misional y en los procesos de apoyo (plan de capacitación, plan de talento humano, clima organizacional, concurso de méritos, plan de bienestar, teletrabajo, entre otros).	Llevar a cabo los procesos de contratación de la CRA	100%	13/09/2022 - 30/12/2022	Presentar al Comité de Expertos el Plan Anual de Adquisiciones con sus anexos y modificaciones Coordinar la presentación de los estudios previos remitidos por las oficinas ante el Comité de Contratación. Suscribir los contratos correspondientes.	20%				50%		0%	0%		
Total						100%						0%	0%		
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)												0%	0%		
												0%	0%		

Haidee Alvarez Torres

FECHA 9/11/2022
VIGENCIA 13/09/2022 - 31/12/2022

LEONARDO ENRIQUE NAVARRO JIMÉNEZ
Director Ejecutivo

HAIDEE ALVAREZ TORRES
Subdirectora Administrativa y Financiera